



Regionale Arbeidsmarktprognose 2026-2028

Zuid-Holland Centraal

9 juni 2026



Banengroei Zuid-Holland Centraal valt tijdelijk stil zolang energieprijzen hoog blijven

De banengroei in Zuid-Holland Centraal komt nagenoeg tot stilstand. De arbeidsmarkt reageert hiermee op een afnemend groeitempo van de regionale economie. Ook vertalen werkgevers de groei van hun productie en dienstverlening maar voor een deel in extra arbeidsplaatsen. Geopolitieke onrust brengt veel onzekerheid met zich mee. Uitgaande van een spoedig einde van de oorlog in het Midden-Oosten verwacht UWV dat het aantal banen in Zuid-Holland Centraal tussen 2025 en 2028 nog licht groeit. Aanhoudend hoge energieprijzen kunnen het economisch beeld echter doen kantelen, waardoor de banengroei in Zuid-Holland Centraal tijdelijk stilvalt. Schommelende energieprijzen zijn een van de veranderingen die de arbeidsmarkt momenteel beïnvloeden. Ook ontwikkelingen als de opkomst van AI en vergrijzing veranderen de arbeidsmarkt. Deze onzekere wereld vraagt om een wendbare regionale arbeidsmarkt, waarin werkenden, werkzoekenden, werkgevers, overheid en onderwijs samenwerken aan een leercultuur waarin leren en ontwikkelen voortdurend hoog op de agenda staan.

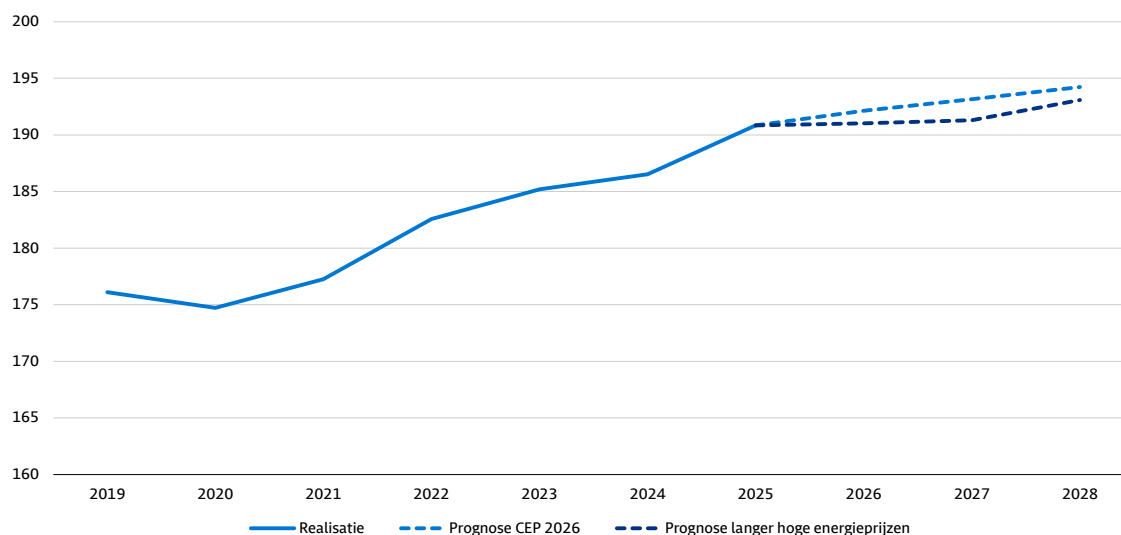
De komende jaren vindt een verdere verschuiving plaats van zelfstandigen naar werknemers. De volledige hervatting van handhaving op schijnzelfstandigheid zorgt voor een overstap van zelfstandigen naar werk in loondienst. Veel sectoren in Zuid-Holland Centraal laten de komende jaren een lichte banengroei zien, maar sectoren als groothandel, detailhandel en financiële dienstverlening hebben te maken met banenkrimp. Aanhoudend hoge energieprijzen treffen vooral sectoren als industrie, bouw, transport, detailhandel, groothandel, horeca en uitzendbureaus. Zuid-Holland Centraal behoort – met een sterke aanwezigheid van veel van deze sectoren – tot de regio's die bovengemiddeld worden geraakt bij aanhoudend hoge energieprijzen. Groeisectoren als zorg & welzijn, transport en bouw zijn in Zuid-Holland Centraal minder sterk vertegenwoordigd. Het stilvallen van de banengroei zorgt voor minder vacatures. Uitbreidingsvraag speelt echter maar beperkt een rol in het ontstaan van vacatures. Verreweg de meeste vacatures ontstaan door vervangingsvraag, onder andere doordat personeel met pensioen gaat. Met een afnemende krapte op de arbeidsmarkt hebben de werkgevers op totaalniveau iets minder zorgen over hun personeelstekorten. Toch blijft de druk op de arbeidsmarkt hoog in veel sectoren en ervaren nog altijd veel werkgevers problemen bij het vinden van gekwalificeerd personeel.

Gematigde economische groei in een onzekere wereld

In 2025 groeide de Nederlandse economie met 1,8%, ondanks de invoering van handelstarieven door de VS en toegenomen geopolitieke onzekerheid. Als de oorlog in het Midden-Oosten snel eindigt en de energieprijzen snel dalen naar het niveau van februari 2026, verwacht het Centraal Planbureau (CPB) voor de komende jaren dat de Nederlandse economie gestaag blijft doorgroeien, al maakt de grilligheid van de geopolitiek de economische situatie opnieuw onzeker. Het CPB gaat in zijn [raming van maart 2026](#) uit van een economische groei van 1,3% gemiddeld per jaar voor 2026-2028. De groei komt vooral door stijgende uitgaven van huishoudens en toenemende overheidsbestedingen. Door de gespannen internationale situatie blijft de onzekerheid rondom het economisch beeld echter zeer groot. Als de energieprijzen snel dalen, kan de koopkracht in 2026 nog stijgen. In 2027 en 2028 blijft de koopkracht per saldo ongeveer gelijk, doordat hogere belastingen uit het coalitieakkoord de loonstijging compenseren. De uitgaven aan defensie, klimaat, stikstof, onderwijs en woningbouw worden in het coalitieakkoord verhoogd. Hier tegenover staan lastenverhogingen en ombuigingen op de zorg en de sociale zekerheid. De gestegen energieprijzen van de afgelopen maanden kunnen dit economisch beeld echter veranderen.

Figuur 1 Ontwikkeling banen (werknemersbanen en zelfstandigen)

Zuid-Holland Centraal, realisatie 2019-2025 en prognose 2026-2028 o.b.v. CEP 2026 en scenario langer hoge energieprijzen (absoluut, x 1.000)



Bron: UWV o.b.v. Bureau Louter, SEOR en CBS.

Lichte banengroei als oorlog Midden-Oosten snel eindigt

De werkgelegenheid in Zuid-Holland Centraal is de afgelopen jaren vrijwel voortdurend gegroeid. Met uitzondering van het coronajaar 2020 waren er jaarlijks meer banen dan in het jaar ervoor. In de periode 2019-2025 groeide de werkgelegenheid in Zuid-Holland Centraal met 14.700 banen. De banengroei kwam in de afgelopen jaren wel in een lagere versnelling terecht. Zo kwamen er in 2025 nog maar 1.100 bij. Ook als de oorlog in het Midden-Oosten snel eindigt en de energieprijzen op korte termijn dalen naar het niveau van februari 2026, neemt het groeitempo van de werkgelegenheid de komende jaren verder af. In dit scenario groeit de werkgelegenheid in de periode 2025-2028 naar verwachting met 3.400 banen (+1,8%). De regionale arbeidsmarkt reageert hiermee op de regionale economie die ook beperkt groeit. Verder vertalen werkgevers de groei van hun productie en dienstverlening maar voor een deel in extra arbeidsplaatsen. Mede vanwege de krapte op de arbeidsmarkt zoeken bedrijven naar andere oplossingen om de productie en dienstverlening te laten groeien, zoals automatisering en het toepassen van AI. Zo werd de groei van de Nederlandse economie in 2025 – met 1,8% – gerealiseerd met in totaal 0,6% minder gewerkte uren. De arbeidsproductiviteit was hierdoor 2,4% hoger dan een jaar eerder; de sterkste toename in 20 jaar.

Tabel 1 Ontwikkeling banen (werknemersbanen en zelfstandigen)

Zuid-Holland Centraal, realisatie 2019, 2025 en prognose 2028 o.b.v. CEP 2026 en scenario langer hoge energieprijzen

Zuid-Holland Centraal	2019	2025	2028	Absolute groei 2025 - 2028	Procentuele groei 2025 - 2028
Banen CEP 2026	176.100	190.800	194.200	3.400	1,8%
Banen Scenario langer hoger	176.100	190.800	193.100	2.300	1,2%

Bron: UWV o.b.v. Bureau Louter, SEOR en CBS.

Zelfstandigen stappen over naar werk in loondienst

In 2025 ontwikkelde de werkgelegenheid zich verschillend voor werknemers en voor zelfstandigen. Tegenover een toename van werknemersbanen stond een afname van zelfstandigen. Hiermee kwam een einde aan een jarenlange groei van het aantal zelfstandigen. De volledige hervatting van de handhaving op schijnzelfstandigheid vanaf 1 januari 2025 door de Belastingdienst heeft een ontmoedigend effect op zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). Naar verwachting zet deze verschuiving de komende jaren door. In de periode 2025-2028 neemt het aantal banen van zelfstandigen in Zuid-Holland Centraal verder af met 400 (-0,9%) en komt uit op zo'n 47.800. Mede als gevolg van overstap van zelfstandigen naar werk in loondienst, neemt het aantal werknemersbanen de komende jaren nog licht toe. Tussen 2025 en 2028 komen er in Zuid-Holland Centraal naar verwachting zo'n 3.800 werknemersbanen bij (+2,7%). Het aantal werknemersbanen komt hiermee op 146.400 in 2028.

Box 1 Minder zelfstandigen

De wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (wet DBA) is in 2016 ingevoerd als vervanger van de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR). Het doel was om de arbeidsrelaties tussen opdrachtgevers en zelfstandigen te verduidelijken en om schijnzelfstandigheid tegen te gaan. Sinds 1 januari 2025 kunnen bedrijven en organisaties een naheffing krijgen als zij zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) inhuren die juridisch als werknemers worden gezien. De aankondiging van de handhaving heeft al in 2025 effect gehad op het aantal personen dat werkzaam blijft als zelfstandige. Werkgevers en zzp'ers begonnen zich in het afgelopen jaar aan te passen om aan de regels te voldoen. Het aantal zzp'ers daalde in 2025 landelijk met 62.000. Een deel van hen is inactief geworden, maar het grootste gedeelte is overgegaan naar een baan als werknemer. Het overgrote deel van alle zelfstandigen die in 2025 als werknemer aan de slag ging, heeft nu een flexibel arbeidscontract. Het aantal zelfstandigen nam in 2025 vooral af in de bedrijfstakken bouw, horeca, zorg & welzijn en cultuur. De daling is het sterkst onder jongeren. De verwachting is dat de daling van het aantal zelfstandigen in 2026 doorzet.

Bron: <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2026/07/aantal-zzp-ers-in-2025-gedaald-met-62-duizend>

Aanhoudend hoge energieprijzen doen economisch beeld kantelen

De vooruitzichten voor de banenontwikkeling tot 2028 zijn erg onzeker. Op 28 februari begon de oorlog in Iran en Libanon, waardoor de olieproductie en doorvoer van olie via de Straat van Hormuz werden beïnvloed en de energieprijzen flink stegen. Als de energieprijzen in 2026 en 2027 hoog blijven, dan werkt dit door in inflatie, economische groei en koopkracht. Op 12 maart publiceerde het Centraal Planbureau (CPB) hun jaarlijkse publicatie Centraal Economisch Plan (CEP), waarin nog geen rekening was gehouden met de economische gevolgen van deze oorlog. Tegenover het inmiddels erg optimistische CEP-scenario hebben SEOR, UWV en ROA ook een pessimistisch scenario "langer hoge energieprijzen" doorgerekend, op basis van de recente CPB-scenariostudie [De economische impact van hogere energieprijzen door de Iranoorlog](#) (zie box 2). Met beide scenario's ontstaat een bandbreedte waarbinnen realistische uitkomsten op het aantal banen per sector te zien zijn. Naast de uitgangspunten uit de CPB-scenario's hebben SEOR, UWV en ROA de volgende uitgangspunten meegenomen in de uitwerking van dit scenario: de lange rente stijgt naar 3,9% in 2026 en 3,6% in 2027, de stijging van de arbeidsproductiviteit blijft beperkt tot 0% per jaar in 2026. Daarnaast wordt verondersteld dat de economische groei vanaf 2028 iets sneller stijgt dan in het basisscenario van het CEP, zodat het bbp op termijn weer toegroeit naar het basisscenario van het CEP.

Box 2 De economische impact van hogere energieprijzen door de Iranoorlog

Door de gespannen internationale situatie is de onzekerheid rondom het economisch beeld zeer groot. Zo zijn sinds het uitbreken van de oorlog in het Midden-Oosten wereldwijd de energieprijzen snel gestegen. Het verloop van de energieprijzen de komende tijd is met grote onzekerheid omgeven. Dit hangt af van de duur en de intensiteit van de oorlog in het Midden-Oosten. Ook is van invloed of andere olie- en gasleveranciers hun productie aanpassen.

Een aanhoudende oorlog in het Midden-Oosten zal de Nederlandse inflatie opstuwten. Een stijging van energieprijzen vertaalt zich in hogere kosten voor productie, transport en op termijn in hogere lonen, waardoor de prijzen van producten en diensten oplopen. Hogere inflatie verlaagt de koopkracht van huishoudens waardoor de consumptiegroei lager kan uitkomen. De oorlog kan ook impact hebben op de economische groei, door verstoringen van de wereldhandel, en doordat het vertrouwen afneemt en bedrijven voorzichtiger worden met investeren.

Het CPB onderzocht aan de hand van drie extra scenario's onder andere de mogelijke impact op consumptie van huishoudens, investeringen en in- en uitvoer van goederen en diensten. Naast een scenario met marktverwachtingen, zijn twee scenario's met een ernstigere verstoring onderzocht, met variatie in de herstelduur. Daarbij is specifiek gekeken naar de gevolgen van stijgende brandstofkosten voor huishoudens met een lager inkomen en naar de handelsrelaties tussen Nederland en de Golfregio.

	CEP 2026		Scenario marktverwachtingen		Scenario tijdelijk hoger		Scenario langer hoger	
	2026	2027	2026	2027	2026	2027	2026	2027
Bbp-groei	1,4	1,1	1,0	0,8	0,5	0,7	0,3	0,0
Consumptie huishoudens	1,5	1,7	0,9	1,0	0,4	0,6	-0,1	-0,7
Investeringen (inclusief voorraden)	1,1	1,8	0,7	1,7	0,1	1,8	-0,6	1,0
Uitvoer van goederen en diensten	2,3	1,5	1,4	1,1	0,4	1,5	-0,2	0,2
Invoer van goederen en diensten	2,5	2,0	1,6	1,5	0,5	1,8	-0,2	0,3

Bron: <https://www.cpb.nl/publicatie/de-economische-impact-van-hogere-energieprijzen-door-de-iranoorlog>

Als de energieprijzen hoog blijven, dan valt de banengroei in Zuid-Holland Centraal nagenoeg stil. In dit scenario komen er in de periode 2025-2028 nog slechts 2.300 banen bij (+1,2%). Vooral in de sectoren industrie, transport, bouw en uitzendbureaus werken hoge energieprijzen door in een lager aantal banen in 2026 en 2027. Als de energieprijzen vanaf 2028 weer dalen naar het niveau van februari 2026 groeit naar verwachting op termijn het aantal banen weer toe naar het aantal banen volgens CEP. Naast directe verbruikers van energie en aardolieproducten zijn er ook sectoren die indirect last krijgen van hoge energieprijzen. Verder worden sectoren niet alleen geraakt door hogere energieprijzen, maar ook door meer onzekerheid en negatief sentiment. Zo waren consumenten in het voorjaar van 2026 opnieuw negatiever en bleven producenten even negatief. April 2026 liet zelfs de op een na grootste daling ooit in het consumentenvertrouwen zien. Het afnemende vertrouwen zorgt ervoor dat bedrijven investeringen uitstellen en consumenten minder geld uitgeven. Het effect van aanhoudend hoge energieprijzen kan zich zo uitbreiden tot sectoren als horeca, groothandel en detailhandel.

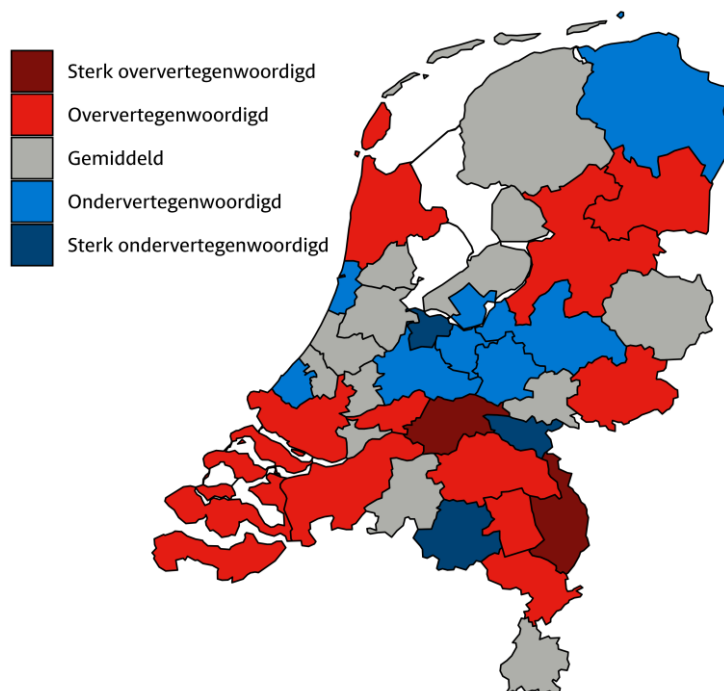
Energie-intensieve regio's hard geraakt bij hoge energieprijzen

Stijgende energieprijzen raken alle sectoren en daarmee ook alle regio's, maar niet alle sectoren en regio's direct en in even sterke mate. Vooral energie-intensieve sectoren, zoals delen van de industrie (chemie, voedings- en genotsmiddelenindustrie, basismetaal), de energiesector, delfstoffenwinning, landbouw & visserij en transport kunnen op korte termijn grote invloed ondervinden.

Figuur 2 laat per arbeidsmarktregio de over- en ondervertegenwoordiging zien van deze zes meest energie-intensieve sectoren (chemische industrie, energie, water & afval, delfstoffenwinning, voedings- en genotsmiddelenindustrie, landbouw, bosbouw & visserij en transport). In deze sectoren vormt de toelevering van aardolie, aardgas, elektriciteit en steenkolen een groot deel van de toegevoegde waarde in die sector. Luchtvaart, wegtransport en scheepvaart voelen direct de gevolgen van stijgende brandstofprijzen. Ook in delen van de industrie speelt energieverbruik een grote rol. Zo gebruikt de chemische industrie aardgas en aardolie als energiebron en als grondstof voor producten als kunstmest en plastics.

De productie van staal, aluminium en zink in de metaalindustrie vereist grote hoeveelheden energie. In de voedingsindustrie gebruiken bijvoorbeeld bakkers en zuivelfabrieken veel energie bij het drogen, bakken en koelen van producten. Hoewel de (glas)tuinbouw vooral gebruikmaakt van aardgas en de huidige energiecrisis vooral effect heeft op aardolie, kan ook deze sector – door de koppeling van de prijs van aardgas aan de olieprijs – op termijn negatieve effecten ondervinden van de hoge energieprijzen. Vooral het Westland (arbeidsmarktregio Haaglanden) en Noord-Holland Noord hebben hier last van. De negatieve gevolgen van de hoge energieprijzen blijven niet beperkt tot enkel de zes meest energie-intensieve sectoren. Ook sectoren als bouw, horeca, groothandel en detailhandel kan dit bijvoorbeeld snel raken. Zo kan de bouw te maken krijgen met hogere prijzen voor bouwmaterialen en ziet de horeca de kosten stijgen door hogere rekeningen voor koeling en verwarming en duurdere inkoop van voedingsmiddelen.

Figuur 2 Over- en ondervertegenwoordiging van de zes meest energie-intensieve sectoren
Op basis van banen van werknemers, per arbeidsmarktregio



Bron: bewerking CBS-data door UWV

Regio's met een sterke aanwezigheid van energie-intensieve sectoren kunnen direct en in hoge mate geraakt worden door de hoge energieprijzen. Arbeidsmarktregio's met een sterke oververtegenwoordiging van energie-intensieve sectoren zijn Noord-Limburg en Rivierland. Maar ook in arbeidsmarktregio's als Zeeland, Rijnmond, Drenthe en delen van Noord-Brabant zijn energie-intensieve sectoren sterk aanwezig.

Krimpsectoren gemiddeld vertegenwoordigd in Zuid-Holland Centraal

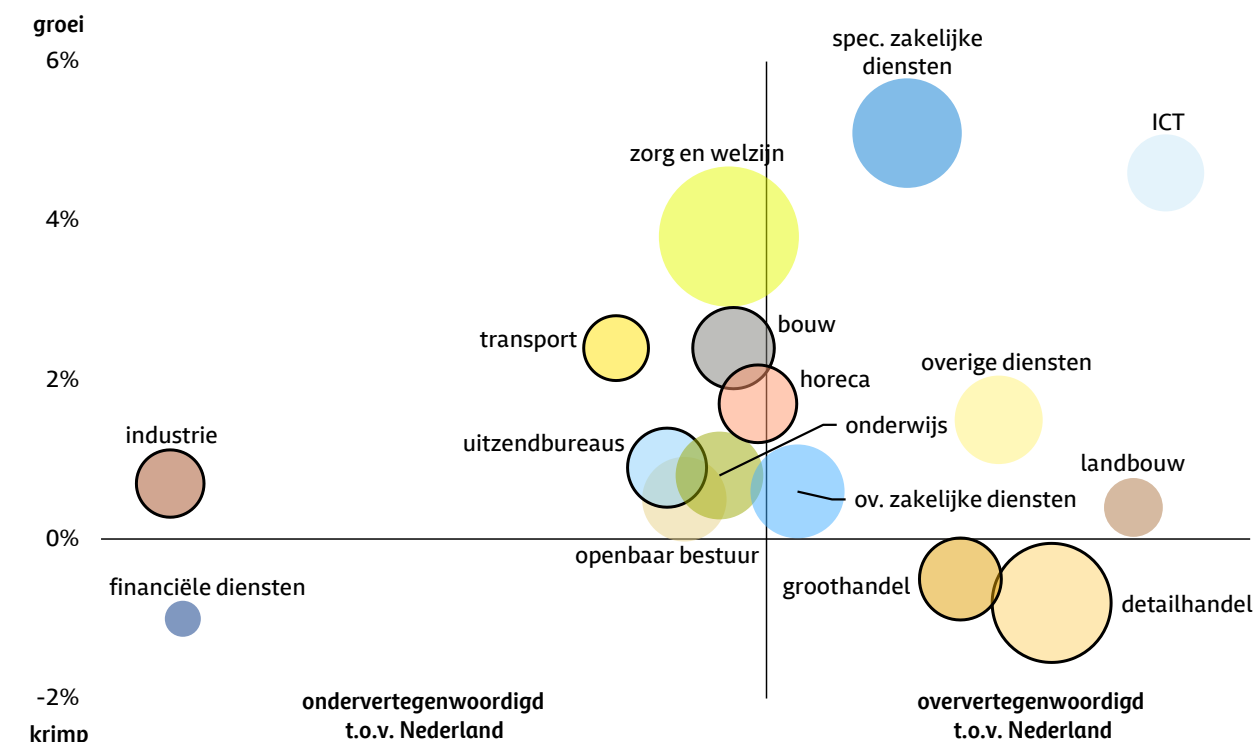
Als de oorlog in het Midden-Oosten snel eindigt en de energieprijzen snel dalen tot het niveau van februari 2026, neemt het totaal aantal banen van werknemers en zelfstandigen in Zuid-Holland Centraal naar verwachting tussen 2025 en 2028 licht toe. Bij aanhoudend hoge energieprijzen valt de banengroei nagenoeg stil. De beperkte bevolkingsgroei en de sectorstructuur zorgen ervoor dat de banengroei zich in Zuid-Holland Centraal iets gunstiger ontwikkelt dan gemiddeld in Nederland. Er zijn opvallende verschillen tussen de sectoren. Zo daalt de werkgelegenheid in sectoren als groothandel en detailhandel, die sterk zijn vertegenwoordigd in Zuid-Holland Centraal. Ook in de financiële dienstverlening neemt het aantal banen af. In veel andere sectoren blijft de werkgelegenheid de komende jaren groeien, al valt het groeitempo terug. Dit is ook het geval voor de – in Zuid-Holland Centraal niet sterk aanwezige – transportsector, al hebben stijgende brandstofprijzen mogelijk een sterke impact op de werkgelegenheid in de sector. Groei is vooral te vinden in sectoren als specialistische zakelijke diensten, zorg & welzijn en ICT. Veel van de groeisectoren zijn in Zuid-Holland Centraal oververtegenwoordigd. Zuid-Holland Centraal profiteert dan ook meer van deze groeisectoren dan veel andere arbeidsmarktregio's.

Figuur 3 geeft een beeld van de werkgelegenheidsstructuur van het totaal aantal banen in Zuid-Holland Centraal (werknemersbanen én zelfstandigen) en de verwachte ontwikkeling tussen 2025 en 2028 op basis van het Centraal Economisch Plan 2026. De afbeelding laat drie dingen zien:

- De omvang en verdeling van het aantal banen in 2025; hoe meer banen, hoe groter de bol.
- De verwachte procentuele groei of krimp in 2028 ten opzichte van 2025 op basis van het CEP 2026; boven de horizontale as is sprake van groei, eronder van krimp. De mogelijke scenario's rond de hoogte van de energieprijzen als gevolg van de oorlog in het Midden-Oosten zijn hierin niet meegenomen. De sectoren waarvan de bollen zwart omlijnd zijn, wijzigen het meest in een scenario waarin de energieprijzen langer hoog blijven.
- Het relatieve belang van een sector voor de regio in 2025. Dit is het regionale aandeel van een sector in het totaal aantal banen, in verhouding tot het landelijke aandeel van die sector in het aantal banen. Links van de verticale as is het regionale aandeel kleiner dan het landelijke aandeel, rechts groter.

Figuur 3 Banen per sector: omvang, aandeel en ontwikkeling

Zuid-Holland Centraal, omvang (2025), aandeel (2025) en groeiprognose (2028 t.o.v. 2025) o.b.v. het Centraal Economisch Plan 2026



Bron: UWV o.b.v. Bureau Louter, SEOR en CBS

Zorg & welzijn blijft stabiele groeisector

Ondanks de beperkte groei van de banen als geheel, zorgen structurele ontwikkelingen in de sector zorg & welzijn voor een aanhoudende groei van werkgelegenheid. De sector is met 16% van alle banen de grootste in de regio. De zorgvraag neemt structureel toe door bevolkingsgroei, verdere vergrijzing, nieuwe medische toepassingen en welvaartsgroei. Zorgaanbieders moeten alle zeilen bijzetten om aan de vraag te kunnen voldoen. De personeelstekorten zijn groot, wat wordt versterkt doordat er – vanwege de volledige hervatting van de handhaving op schijnzelfstandigheid – in 2025 een sterke daling was van het aantal banen voor zelfstandigen. Een deel van deze zelfstandigen heeft een baan als werknemer geaccepteerd. De komende jaren zet dit patroon zich naar verwachting door, met een verdere daling van het aantal zelfstandigen en extra toename van het aantal werknemers. Binnen de sector neemt de totale werkgelegenheid naar verwachting het sterkst toe in de verpleging, verzorging en thuiszorg.

Meer specialistische zakelijke dienstverlening

De sector specialistische zakelijke diensten is met 10% van de banen sterk aanwezig in de regio en levert Zuid-Holland Centraal de komende jaren veel extra banen op. De sector bestaat onder andere uit organisatieadvies- en ingenieursbureaus, consultants en juridische dienstverleners. De specialistische zakelijke diensten vertonen al jaren een stabiele groei en de verwachting is dat dit ook in de periode van 2025 tot en met 2028 zo blijft. Het personeelstekort is ook in de specialistische zakelijke diensten een belangrijk probleem, wat de banengroei enigszins dempt. Werkgevers zetten in op efficiënter werken door bijvoorbeeld het toepassen van kunstmatige intelligentie of door het automatiseren van routinematige werkzaamheden.

Transport merkt hoge prijzen aan de pomp

De transportsector is gevoelig voor geopolitieke spanningen. Zowel stijgende brandstofprijzen als verstoringen in goederenstromen hebben direct een sterke impact op de sector. Met een aandeel van 6% in de totale werkgelegenheid is de sector relatief belangrijk voor Zuid-Holland Centraal. De komende jaren wordt een redelijke groei van het aantal banen verwacht. Dit is uiteraard sterk afhankelijk van geopolitieke ontwikkelingen en energieprijzen. De sector kampt verder met langdurige personeelstekorten. Volgens de Conjunctuurenquête Nederland (COEN) geldt het personeelstekort voor bijna de helft van de werkgevers in de sector (44%) als een van de belangrijkste belemmeringen in de bedrijfsvoering. Dat is een stuk hoger dan het gemiddelde over alle sectoren (32%). Tot slot is er ook binnen deze sector een verschuiving gaande van zelfstandigen naar banen voor werknemers, mede door de volledige hervatting van handhaving op schijnzelfstandigheid. De banengroei vindt dan ook plaats bij de werknemersbanen.

Bouw stagneert door belemmeringen

Na jaren van lage productiegroei herstelt de bouw zich voorzichtig de komende jaren. Deze omslag is eind 2024 ingezet, met name dankzij een opleving in de woningbouw. De combinatie van hogere lonen en een licht gedaalde rente vergroot de leencapaciteit van consumenten, wat de vraag naar koopwoningen stimuleert. De overheid blijft bovendien een grote opdrachtgever in grond-, water- en wegenbouw, onder meer voor nieuwbouw én herstel van bruggen, sluizen, tunnels en viaducten. Daarnaast zorgen de [investerings in defensie voor extra vraag naar bouw-, renovatie- en installatiewerk](#). Doordat bouwbedrijven vaak ook opdrachten in andere arbeidsmarktregio's aannemen, verspreidt deze productiegroei zich over meerdere regio's. Van alle banen in Zuid-Holland Centraal bevindt 6% zich in de bouwsector. Dat is iets meer dan landelijk.

De groeiende bouwvraag uit zich in Zuid-Holland Centraal echter maar beperkt in banengroei. De sector blijft kampen met hardnekkige knelpunten, zoals stikstofproblematiek, netcongestie en een gebrek aan geschikte bouwlocaties. Ook stijgende brandstofprijzen hebben mogelijk een negatieve invloed op de werkgelegenheid in de bouw. Tenslotte wordt de groei in productie begrensd door personeelstekorten. Deze dwingen werkgevers in de sector om innovatief te zijn en meer in te zetten op technologische ontwikkelingen. Ook geven [werkgevers in de bouw veel vaker dan gemiddeld aan werk uit te besteden of zelfstandigen in te huren](#).

Energie-intensieve industrie voelt hoge energieprijzen

De industrie is niet sterk aanwezig in Zuid-Holland Centraal, met 4% van de totale werkgelegenheid. De industrie heeft turbulente jaren achter de rug en staat ook nu voor grote uitdagingen. Geopolitieke ontwikkelingen spelen daarbij een belangrijke rol, zoals de oorlogen in Oekraïne en het Midden-Oosten, handelstarieven, internationale concurrentie en afhankelijkheden van andere landen voor grondstoffen. Het [grootste probleem voor industriële werkgevers](#) is dat er te weinig vraag is naar hun producten. In geen enkele andere sector worden zoveel werkgevers belemmerd door onvoldoende vraag als in de industrie. Dit heeft te maken met de economische malaise in Duitsland, gestegen productiekosten in Nederland (vooral door energieprijzen), internationale handelsspanningen en economische onzekerheid. Ook netcongestie, verduurzaming en personeelstekorten zijn uitdagingen voor de industrie. In Zuid-Holland Centraal bleef de werkgelegenheid de afgelopen jaren nog groeien, ondanks deze ontwikkelingen. Ook de komende jaren zet de groei zich geleidelijk door. Het personeelstekort blijft toch een probleem voor de industrie. In januari 2026 was – volgende de COEN – personeelstekort voor een kwart van de industriële werkgevers de grootste belemmering voor de bedrijfsvoering. In het eerste kwartaal van 2026 waren er voor technische beroepen vier keer meer vacatures dan mensen met een WW-uitkering van maximaal 6 maanden. Voor bijna alle industriële beroepen is de arbeidsmarkt (zeer) krap. Werkgevers hebben vooral vacatures voor monteurs, operators, engineers, onderzoekers en adviseurs.

Productiegroei groothandel zonder extra arbeidsplaatsen

De afgelopen jaren krabbelde de groothandel na enkele moeilijke jaren langzaam op. Loonstijgingen in Nederland en de rest van Europa zorgden voor een aantrekkende binnenlandse vraag en voor meer export. De groothandel ondervindt momenteel negatieve gevolgen van internationale conflicten, zoals in Oekraïne en het Midden-Oosten. Voor de groothandel zijn open grenzen en wereldwijde handelsnetwerken van belang. Gewapende conflicten en importheffingen hebben vooral gevolgen voor groothandelsbedrijven die internationaal opereren. De verwachte productiegroei vertaalt zich echter niet in extra werkgelegenheid. In Zuid-Holland Centraal neemt het aantal banen in de groothandel de komende jaren zelfs wat af. Deze daling wordt met name bij het aantal zelfstandigen verwacht. Het aantal banen van werknemers blijft nagenoeg gelijk. Werkgevers vullen hun groeiende productie en dienstverlening niet of nauwelijks in met extra arbeidsplaatsen. Een aanhoudend krappe arbeidsmarkt maakt het vinden van geschikt personeel lastig. En de gestegen loonkosten maakt inzet van het beschikbare personeelsaanbod kostbaar. Onder deze omstandigheden kiezen werkgevers vaker voor automatisering van bedrijfsprocessen, inzet van AI, e-commerce, digitalisering en innovaties die leiden tot hogere arbeidsproductiviteit. Dit beperkt de banenontwikkeling.

Box 3 Gebruik van AI neemt sterk toe, maar begeleiding blijft achter

Sinds de release van ChatGPT eind 2022 heeft AI zich in een rap tempo ontwikkeld. De gevolgen van AI beginnen ook op de arbeidsmarkt zichtbaar te worden. Zo kondigden eind 2025 meerdere banken reorganisaties aan waarbij AI een rol speelt. UWV verwacht dan ook [meer ontslagen bij banken](#). Hoewel deze reorganisaties vooral zijn bedoeld om kosten te besparen, wordt AI genoemd als middel om de kostenbesparing te realiseren. Er zit nog echter veel ruimte tussen de theoretische mogelijkheden van AI en het feitelijk gebruik. Hoewel de inzet van AI op de werkvloer snel toeneemt, is AI-gebruik nog niet algemeen. Uit een [enquêteonderzoek](#) in opdracht van UWV onder ruim 3.500 werkgevers blijkt dat in 2025 bijna een derde van de werkgevers AI gebruikte. In 2024 was dat nog 16%. Wel verwacht ruim 60% van de werkgevers de komende vijf jaar AI te gaan gebruiken. Veel werkgevers zijn op dit moment nog niet bezig met het voorbereiden op de toekomstige implementatie van AI. Werkgevers laten werknemers vooral leren van elkaar en stimuleren werknemers om zelf te experimenteren met AI. In [eerder onderzoek van UWV](#) werd geconcludeerd dat AI impact heeft op werk in alle sectoren, maar werk zelden geheel vervangt. Massawerkloosheid ligt dan ook niet in de lijn der verwachting. Wel zijn bepaalde – vooral digitale en administratieve – beroepen kwetsbaar en verandert werk inhoudelijk. AI kan sommige taken overnemen en andere niet. Om- en bijscholing moet ervoor zorgen dat iedereen de ontwikkelingen kan blijven bijbenen. Sommige menselijke vaardigheden zijn onvervangbaar. De minste impact wordt dan ook verwacht mensgerichte beroepen in het onderwijs, (para)medische en sociale sectoren, installatie en reparatie, persoonlijke dienstverlening en verpleging.

Bron: <https://www.uwv.nl/nl/arbeidsmarktinformatie/trends-ontwikkelingen/gebruik-van-ai-neemt-sterk-toe>

Lichte opleving uitzendbranche, maar vooruitzichten blijven onzeker

In de uitzendbranche wordt – na een periode van krimp – nu een kleine stijging van het aantal banen verwacht. Ook in deze sector is de banenontwikkeling sterk afhankelijk van het verloop van de oorlog in het Midden-Oosten. De sector is sterk conjunctuurafhankelijk. Bij onrust in de economie verliezen flexwerkers als eerste hun baan. Daarnaast heeft de sector last van de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt. Hierdoor vinden mensen gemakkelijker werk rechtstreeks bij een werkgever en richten werkgevers zich meer op het behoud van personeel. Dat er – zelfs bij de verwachte economische groei in het meest gunstige scenario – geen toename van het aantal banen wordt verwacht, heeft onder andere te maken met nieuwe wet- en regelgeving. Deze brengt de rechten van uitzendwerkers en mensen in vaste dienst dicht bij elkaar. De nieuwe regels kunnen ervoor zorgen dat de vraag naar diensten van de uitzendbranche verandert: minder directe inhuur, meer ondersteuning bij HR-zaken of werving.

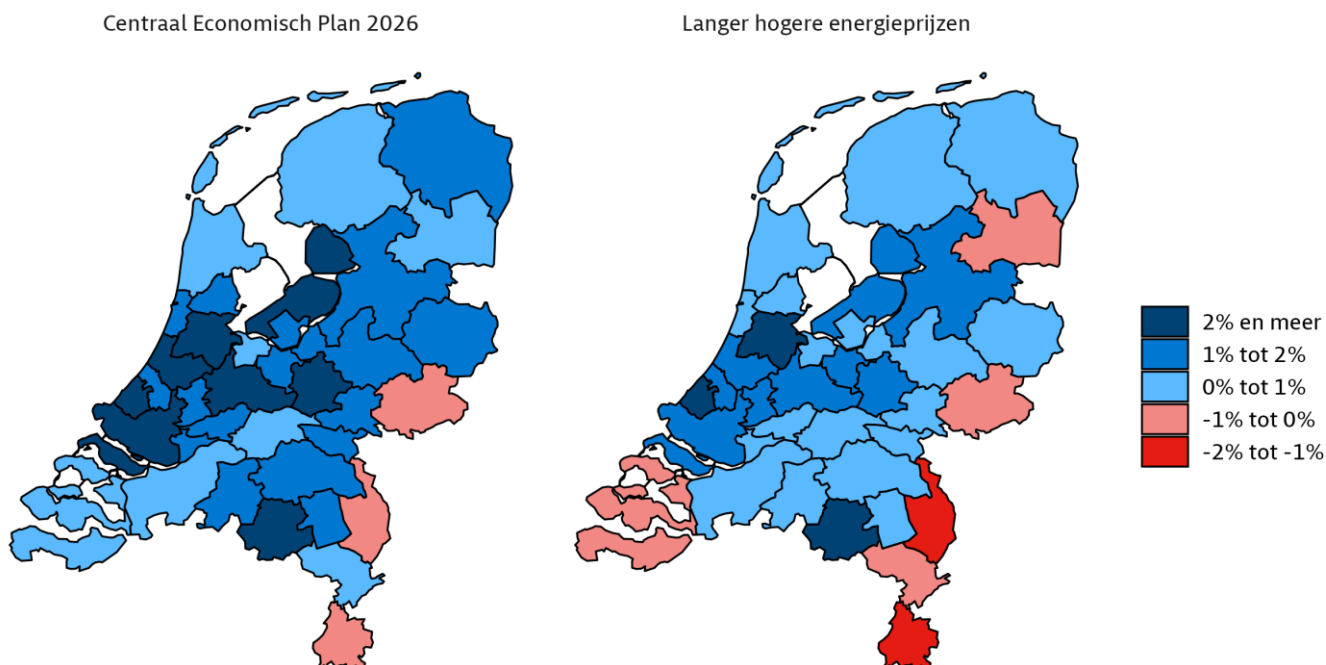
Banenkrimp in detailhandel bij verschuiving naar grotere ketens

Het aantal banen in de detailhandel zal naar verwachting in de periode van 2026 tot en met 2028 licht dalen in Zuid-Holland Centraal. Deze daling wordt met name bij het aantal zelfstandigen verwacht. Het aantal banen van werknemers blijft nagenoeg gelijk. Stijgende kosten, personeelstekorten en concurrentie (ook met het buitenland) zorgen ervoor dat het voor bedrijven lastiger is te groeien. Met name voor kleinere bedrijven in de detailhandel is dit lastig, wat ertoe leidt dat er in de gehele sector sprake is van consolidatie (waarbij kleinere winkels zich aansluiten bij grotere ketens). E-commerce blijft voor de detailhandel de belangrijkste groeifactor. Hier is er een structureel hogere groei dan bij fysieke winkels.

Vooral regio's rond Amsterdam en Eindhoven blijven groeien

De gematigde economische groei vertaalt zich de komende jaren slechts beperkt in extra banen. Uitgaande van een spoedig einde van de oorlog in het Midden-Oosten groeit tussen 2025 en 2028 in heel Nederland het totaal aantal banen met 1,7% en komt uit op ruim 11,8 miljoen. Dit zijn 9,4 miljoen werknemersbanen en 2,4 miljoen banen van zelfstandigen. Figuur 4 laat zien hoe de verschillende arbeidsmarktregio's zich de komende jaren naar verwachting ontwikkelen op basis van het CEP 2026 (links) en in het scenario van langer hoge energieprijzen (rechts). Kijkend naar het scenario op basis van het CEP zijn de regio's met de sterkste banengroei Zuidoost-Brabant, Groot Amsterdam, Haaglanden, Flevoland en Midden-Utrecht. In de Achterhoek en in Noord- en Zuid-Limburg daalt het aantal banen licht. Daarmee zetten de regionale patronen in de werkgelegenheidsontwikkeling van de afgelopen jaren door, met een sterkere banengroei in de verstedelijkte regio's en minder banengroei in decentrale gebieden. Zuid-Holland Centraal bevindt zich met een verwachte totale banengroei van 1,8% in de middenmoot van de 35 arbeidsmarktregio's.

Figuur 4 Ontwikkeling banen (werknemersbanen en zelfstandigen)
Prognose 2025-2028 o.b.v. CEP 2026 (links) en scenario langer hoge energieprijzen (rechts)



Bron: UWV o.b.v. Bureau Louter, SEOR en CBS

Bij aanhoudend hoge energieprijzen valt de banengroei nagenoeg stil. In heel Nederland groeit het totaal aantal banen tussen 2025 en 2028 dan nog licht met 1,0%. In alle arbeidsmarktregio's neemt de banengroei in dit scenario af ten opzichte van het scenario op basis van het CEP 2026. Niet alle regio's worden echter even hard geraakt. Voor de regio's Achterhoek, Drenthe, Zuid-, Midden- en Noord-Limburg en Zeeland slaat bij aanhoudend hoge energieprijzen de verwachte lichte banengroei om in lichte krimp. De sterkste banengroei blijft – ook in dit scenario – in de verstedelijkte regio's rond Amsterdam en Eindhoven. Met een verwachte banengroei van 1,2% in het scenario langer hoge energieprijzen blijft Zuid-Holland Centraal zich bevinden in de middenmoot van de regionale banenontwikkeling.

Regionale bevolkingsgroei of -krimp is een belangrijke verklaring voor het verschil in de banenontwikkeling tussen de regio's. Bevolkingsgroei heeft een positief effect op de ontwikkeling van de werkgelegenheid in sectoren als detailhandel, horeca, onderwijs en openbaar bestuur. In Zuid-Holland Centraal groeit de bevolking minder hard dan het landelijk gemiddelde. Een minder sterke bevolkingsgroei zorgt voor een kleinere toename van het potentiële arbeidsaanbod. Ook de sectorstructuur en variabelen als regionale marktgroei, ligging, dichtheid en opleidingsniveau spelen een rol in de regionale verschillen in banenontwikkeling.

Vervangingsvraag blijft zorgen voor vacatures

In het eerste kwartaal van 2026 ontstonden in Zuid-Holland Centraal 6.650 vacatures. Dat zijn er 100 meer dan in het eerste kwartaal van 2025 (1,5%). Het aantal ontstane vacatures vertoont sinds 2023 een dalende trend. In 2025 ontstonden er landelijk ruim 1,4 miljoen vacatures. Als de economie zich verder ontwikkelt volgens het CEP 2026, dan gaat die daling eerst nog door in 2026 en 2027, om zich in 2028 weer iets te herstellen. De verwachte daling in 2026 en 2027 is nog iets sterker dan in 2024 en 2025. Als het sombere scenario van langer hogere energieprijzen uitkomt, dan zal het aantal ontstane vacatures in 2026 en 2027 veel sterker dalen dan volgens het CEP 2026. Als de economie zich in 2028 herstelt neemt het aantal weer vrij sterk toe. De ontwikkeling van de werkgelegenheid heeft maar beperkt invloed op de vacaturemarkt. Dit komt omdat het merendeel van de vacatures ontstaat door vervangingsvraag. Met een vergrijzende beroepsbevolking gaan de komende jaren veel mensen met pensioen. In Zuid-Holland Centraal is 11% van de werknemers – zo'n 18.200 mensen – tussen de 60 en 67 jaar. Zij verlaten de komende jaren de arbeidsmarkt. Ook vervanging van personeel bij baanwisselingen, ziekte en zwangerschap zorgt voor een aanhoudend hoge vraag naar personeel. Daar tegenover staat een personeelsaanbod dat – ondanks een verwachte lichte toename van de werkloosheid – beperkt blijft. De beroepsbevolking groeit momenteel landelijk nauwelijks meer, onder andere als gevolg van de vergrijzing.

Leren en ontwikkelen nodig om aan te sluiten op veranderende arbeidsmarkt

De wereld verandert snel en dat beïnvloedt de arbeidsmarkt in Zuid-Holland Centraal. Op **korte termijn** zorgen de stijgende energieprijzen voor veel economische onzekerheid. Nederland blijft afhankelijk van andere landen voor grondstoffen en (digitale) technologieën. Daarnaast leiden de tarieven vanuit de Verenigde Staten, handelsspanningen en de oorlogen in het Midden-Oosten en Oekraïne tot algemene prijsstijgingen en consumptiedalingen. Daardoor daalt de vraag naar arbeid. Bij langdurig hoge (energie)prijzen valt de banengroei mogelijk zelfs stil.

Op **lange termijn** spelen vergrijzing en AI een belangrijke rol op de arbeidsmarkt. Vergrijzing leidt tot uitstroom van personeel, en een daling van het arbeidsaanbod. Daarnaast wordt de vraag naar zorg groter. Het effect van AI op de arbeidsmarkt lijkt eerder kwalitatief dan kwantitatief van aard te zijn: 10% van de werkgevers verwacht dat er door AI banen gaan verdwijnen, tegelijkertijd denkt 15% dat er juist banen bij zullen komen. Wel verwacht bijna de helft van de werkgevers dat er andere vaardigheden nodig zullen zijn bij hun werknemers én dat [de scholingsbehoefte door AI gaat veranderen](#).

Terwijl deze ontwikkelingen spelen, heeft Nederland al lange tijd te maken met een krappe arbeidsmarkt. Deze arbeidsmarktkrapte is in 2025 geleidelijk afgenomen: voor het eerst sinds eind 2021 zijn er minder vacatures dan werklozen. Toch blijft de druk op de arbeidsmarkt in veel sectoren hoog. Voor een groot aantal beroepen – veelal in cruciale sectoren als zorg & welzijn, onderwijs, ICT en in de techniek – is er nog steeds sprake van een krappe of zelfs zeer krappe arbeidsmarkt, waarbij de vraag naar personeel het aanbod overstijgt. Veel werkgevers blijven moeite houden met het vinden van geschikt personeel. [Gemiddeld genomen was in 2025 bijna de helft \(45%\) van de vacatures volgens werkgevers nog moeilijk vervulbaar](#). Een groot probleem voor werkgevers blijft dat er te weinig mensen reageren op vacatures. Daarnaast geven werkgevers met moeilijk vervulbare vacatures vaker dan in 2023 aan dat sollicitanten niet de juiste vaardigheden, vakkennis of werkervaring hebben. Bovendien is er een groter aandeel werkgevers (21%) dat verwacht dat het in 2026 moeilijker wordt om vacatures te vullen, dan het aandeel werkgevers (8%) dat verwacht dat het gemakkelijker zal worden. Kortom: veel bedrijven ervaren problemen bij het vinden van gekwalificeerd personeel, en hun verwachting is dat dit voorlopig zo zal blijven.

De arbeidsmarkt blijft op lange termijn krap en vraagt om wendbaarheid: er is een goed opgeleide beroepsbevolking nodig, die over de arbeidspadbaan duurzaam aan het werk is en flexibel om kan gaan met veranderingen. Het is daarom essentieel dat werkgevers, werknemers en de overheid investeren in de ontwikkeling van werknemers zodat hun kennis en vaardigheden blijven aansluiten bij de snel veranderende eisen van de arbeidsmarkt. Een cultuur van leren en ontwikkelen is daarbij noodzakelijk. Werkgevers en overheden hebben een belangrijke rol door scholing zoveel mogelijk, voor zoveel mogelijk mensen, te stimuleren en faciliteren, zodat zij de kans krijgen om zich te blijven ontwikkelen. Ook is samenwerking met opleiders van belang om scholing aan te laten sluiten op de vraag van de (toekomstige) arbeidsmarkt. AI is daarin een belangrijke ontwikkeling die vraagt om vaardigheden zoals digitale & AI-geletterdheid, aanpassingsvermogen, ethisch bewustzijn, analytische vaardigheden, kritisch denken en sociale vaardigheden.

Werkgevers die op zoek zijn naar personeel of die vragen hebben over om- en bijscholing kunnen voor advies en ondersteuning terecht bij het [Werkcentrum Zuid-Holland Centraal](#). Ook werkzoekenden en werkenden kunnen hier naartoe voor advies over passende functies, scholing en ondersteuning. Via één centraal punt biedt het Werkcentrum mensen en bedrijven toegang tot relevante kennis en dienstverlening van partners in ons netwerk. De organisaties in het Werkcentrum zijn: gemeenten, UWV, werkgeversorganisaties, vakbonden, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en onderwijs- en opleidingsinstellingen. Samen werken de regionale partners aan een sterke, wendbare en weerbare regionale arbeidsmarkt, waarin samenwerking en afstemming centraal staan.

Toelichting

UWV heeft als taak om knelpunten in vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in kaart te brengen. Met deze prognose kijkt UWV 3 jaar vooruit wat de verwachtingen zijn. In welke sectoren en regio's groeit het aantal banen, waar krimpt het aantal banen en waar ontstaan vacatures? Dit geeft een beeld hoe de arbeidsmarkt zich o.b.v. realistische scenario's kan ontwikkelen en biedt daarmee aanknopingspunten voor beleidsmaatregelen.

De Regionale Beraden gebruiken deze prognose als input voor (regionaal) arbeidsmarktbeleid voor

1. Sociaal domein, bestuurders en werkgevers:
 - a. In welke sectoren zit uitbreidingsvraag?
 - b. Samen met informatie uit [Project Onderwijs-Arbeidsmarkt \(POA\) | ROA](#) vormt deze arbeidsmarktprognose een basis voor scholingstrajecten en arrangementen met opleiders en bedrijfsleven.
 - c. De werkgeversdienstverlening binnen de Werkcentra kan op deze manier aansluiten bij personeelsbehoefte in sectoren met uitbreidingsvraag en grote sectoren waar veel vervangingsvraag wordt verwacht.
2. Onderwijs: Deze prognose wordt gebruikt als input voor [Project Onderwijs-Arbeidsmarkt \(POA\) | ROA](#) en geeft daarmee richting in welke sectoren in een regio kansrijk zijn om mensen in op te leiden.

In november publiceert UWV een bredere analyse van deze regionale arbeidsmarktinformatie in het rapport Regio in Beeld.

De UWV Arbeidsmarktprognose bestaat uit twee onderdelen:

- Landelijke prognose van het aantal banen van werknemers en zelfstandigen en van het aantal ontstane vacatures in 19 sectoren.
- Regionale prognoses van het aantal banen van werknemers en zelfstandigen per arbeidsmarktregio in 16 sectoren.

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Inlichtingen

patrick.joosten@uwv.nl

Auteur

Patrick Joosten

De landelijke prognose van banen van werknemers en zelfstandigen is uitgevoerd door SEOR (Paul de Hek, Arie-Jan van der Toorn, Mark den Hartog).

De regionale prognose van banen van werknemers is uitgevoerd door Bureau Louter (Peter Louter, Pim van Eikeren).

Aanvullende regionale berekeningen (banen zelfstandigen, totaal aantal banen) zijn uitgevoerd door UWV.

De vacatureprognose is uitgevoerd door UWV.

Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [uwv.nl](https://www.uwv.nl).

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding

UWV © 2026